

L'ÉTOILE DE MER



🕒 60-90'

👥 5-15

🎯 Objectif

Décider des améliorations à mettre en œuvre pour faciliter le travail d'équipe.

🚀 Résumé de la pratique

Chacun des participants s'exprime sur un diagramme en forme d'étoile.

Ce diagramme possède 5 axes : "on continue...", "on arrête...", "on fait moins de ...", "on fait plus de ...", "on tente..."

A l'issue d'un vote, l'animateur peut commencer à établir un plan d'action avec le groupe.

👍 Valeur ajoutée

Rétrospective évitant l'effet manichéen "ça marche" versus "ça marche pas". Permet de challenger l'équipe et apporter de nouvelles idées tout en restant positif.

🔧 Matériel

- Paperboard
- Post-it
- Feutres
- Gomme

☰ Déroulé de l'atelier

Dessiner un diagramme en **forme d'étoile de mer**.

Expliquer de ce signifie chaque secteur :

- " **On continue ...** " : Tout ce que l'on a aimé dans l'itération, tout ce qui a favorisé la collaboration et le résultat,
- " **On arrête ...** " : Tout ce qui n'apporte aucune valeur ou qui entrave le fonctionnement de l'équipe,
- " **On fait moins de ...** " : Les pratiques, les techno etc. qui mériteraient d'être affinées dans le contexte actuel,
- " **On fait plus de ...** " : Les pratiques / techno etc. que dont on ne tire pas assez les bénéfices, qu'il faudrait améliorer,
- " **On tente ...** " : Toutes les idées de nouvelles pratiques à mettre en place.

Chaque participant **note silencieusement** alors sur des post-it des idées pour compléter le diagramme. Un post par idée et par secteur

Les participants **présentent** à tour de rôle leurs idées.

Les idées similaires à d'autres post-it peuvent être regroupées.



Faire le bilan





Demander ensuite aux participants de **voter sur les idées** qui leur semblent les plus importantes (par exemple en utilisant la technique de la [gommettocratie](#)).

Commencer enfin à élaborer un plan d'actions avec le groupe (pas plus de 5 actions en général).

Référence

Source : Star Fish retrospective (thekua.com@rest)

