

TOURNE LA TABLE



🕒 30-60'

👥 3-5

🎯 Objectif

Etre dans une démarche d'amélioration continue.

🚀 Résumé de la pratique

Demander à chaque participant d'écrire sur 2 post-it verts ce qui est positif dans le bilan de l'activité puis sur 2 post-it rouges les points d'amélioration. Chacun passe ensuite ses cartes à son voisin et tente de trouver des idées d'amélioration.

👍 Valeur ajoutée

Favorise la compréhension mutuelle au sein de l'équipe en encourageant les membres à se mettre à la place des autres. Permet d'engager des améliorations initiées par toute l'équipe.

🔧 Matériel

- Post-itl verts et rouges
- Feutres

☰ Déroulé de l'atelier

• Préparation

Distribuez à chaque participant deux post-it verts et deux post-it rouges.

• Réflexion individuelle 5 minutes

Demandez à chaque participant d'écrire un ou deux mots-clés :

- sur les **post-it verts**, ce qu'il retient de **positif** dans l'activité ;
- sur les **post-it rouges**, les **points à améliorer**.

Invitez-les à écrire de manière lisible et concise.

• Échange de post-it 2 minutes

Les post-it sont ensuite **échangés avec les voisins de table** :





- les post-it **verts** sont transmis au voisin de **gauche** ;
- les post-it **rouges** sont transmis au voisin de **droite**.

Chacun se retrouve ainsi avec des post-it qu'il n'a pas écrits.

• Discussion autour des post-it verts 15 minutes

On commence avec les post-it verts.

Chaque participant lit le post-it vert reçu **comme s'il était son auteur** : il tente de formuler ce que son collègue a voulu exprimer à partir des mots inscrits.

Après chaque restitution, l'auteur réel du post-it peut réagir et **confirmer, nuancer ou compléter** l'interprétation proposée.

Objectif : favoriser l'écoute, la reformulation et une meilleure compréhension mutuelle.

• Discussion autour des post-it rouges 30 minutes

On passe ensuite aux points d'amélioration.

Chaque participant lit le post-it rouge reçu et **propose une ou plusieurs actions concrètes** pour répondre au problème identifié.

Le groupe peut enrichir les propositions et en discuter ensemble, dans une dynamique de co-construction.

Objectif : transformer les irritants en pistes d'amélioration **collectives et activables**.

